

Seminario para obreros y líderes

Desarrollado marzo de 2012

Presentado por Dr. Bob Young

Introducción

Presentaciones personales: nombre, congregación local, anciano/diacono/predicador

¿Qué espera ganar hoy?

¿Cuáles son sus problemas eclesiales más severos?

Mis metas

Sesión #1: El Liderazgo

Definiciones: Palabras descriptivas

- Ministro
- Ministerio
- Líder
- Administrador
- Director
- Pastor (anciano, obispo)
- Predicador
- Evangelista

Responsabilidades/Actividades

¿Cuáles son las responsabilidades, los papeles, las tareas, los trabajos, las actividades?

Kennedy. *The Seven Worlds of the Minister* [*Siete Esferas Del Ministro*]

- Predicador
- Administrador
- Pastor
- Profeta
- Teólogo
- Evangelista
- Maestro

Pablo (1-2 Timoteo, Tito)

- Ejemplo
- Desarrollo personal (1 Tim 4)
- Compartir la fe (2 Tim 2)

Efesios 4:11-16

Propósito: El Porque

¿Qué es el propósito de Dios? (Ef. 1)

¿Qué es el propósito de la iglesia?

¿Qué es el propósito de los líderes de la iglesia?

Las actividades de la iglesia primitiva....

Tarea: Desarrolle un “dicho ministerial” que describa su entendimiento de su propósito, prioridades, responsabilidades, actividades, valores, etc.

Estudio de la iglesia primitiva

Didache enseñanza

Diakonia servir, ministrar, diaconar

Letourgia adorar

Keryma proclamar

Koinonia comunión, compañerismo, la vida compartida

Fuentes de autoridad

- Jerárquica, por posición, por definición
- Relaciones
- Competencia, habilidades, capacidades (pericial)
- Conocimiento, académica
- Credibilidad
- Experiencia
- Personal (carismática)
- Espiritual

El Líder y la vida espiritual

- Su responsabilidad de crecer espiritualmente
 - Desarrollo espiritual personal
 - El proceso de “habitar en la palabra”
-

Sesión #2: El Liderazgo Transformacional

Conceptos fundamentales

-1- Hay dos clases o tipos de líderes

- El gerente, el director toma decisiones buenas
- El líder autentico provee dirección buena

-2- Quiero explicar el “liderazgo transformacional”

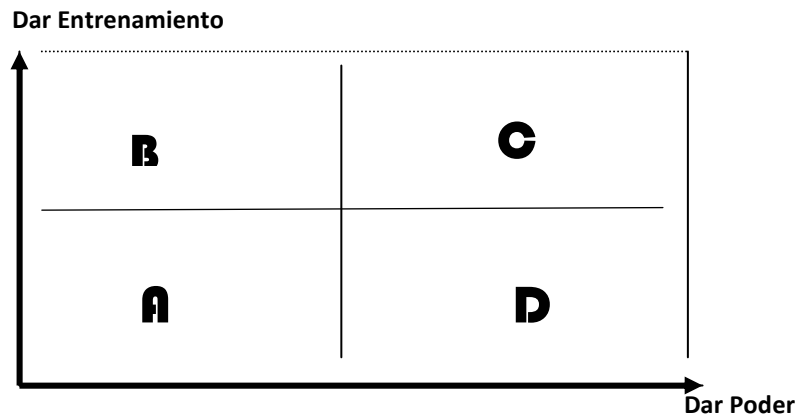
- Para tener éxito, se debe ser un líder
- Para tener éxito, se debe ser un líder que puede transformarlos a otros
- Romanos 12:1-2

-3- Preguntas importantes

- ¿Quiénes son su gente?
- ¿Quiénes son sus seguidores? [Sin seguidores, usted no puede ser un líder.]
- Sus seguidores son los en quienes usted tiene una inversión. Inversión de tiempo, de la vida, de dinero, de energía, de emociones...
- ¿A dónde esta dirigiéndolos?
- ¿Qué está haciendo para capacitarlos?

La Ventana "Johari"

La ventana "Johari" provee un manera fácil de entender las varias posibilidades cuando tenemos dos factores en varias combinaciones.



A=control

B=desarrollo

C= co-piloto

D=consejo

¿Cuales cuadrados representan alto entrenamiento?

¿Cuales cuadrados representan bajo colaboración?

¿Cuales cuadrados representan la actitud del "mentor"?

Diga lo que significa esta ilustración a usted en la esfera del liderazgo.

Aplicaciones

Para desarrollar a la gente, a sus miembros, a la iglesia....

Para cambiar la capacidad de la iglesia (Ef. 4:11-16)....

1. Liderazgo que forma confianza (trust) "trust-formacional"

- Liderazgo centrado en la confianza, relacional
- Confianza en todos los niveles de la iglesia
- Trust = confianza que una persona va a hacer consistentemente lo que es justo/correcto en
- toda circunstancia.
- El conflicto es la pérdida de confianza/trust
- Cuando tengamos falta de confianza, nuestra primera necesidad es la de reedificar la
- confianza

2. Liderazgo que comparte información

- Quiero implementar cambios sin comunicación, sin el entendimiento de la gente
- Cada cambio involucra una pérdida
- Cambios siempre nos trae incertidumbre
- El incertidumbre nos trae especulación

- La especulación nos trae sospecha
- La sospecha nos trae miedo, ansiedad
- El miedo y la ansiedad nos traen desconfianza
- Trust/confianza = fe; fe vs. miedo

3. Liderazgo que puede inspirarnos

- La habilidad de tocar los corazones
- Entusiasmo
- Energía
- Ejemplo
- Excelencia
- Expectativas
- Esperanza
- Exponernos a realidad, la urgencia

4. Liderazgo que imita a Jesús

- Incorporar la causa, gran esfuerzo, para animar los cambios
- Capturar la esencia de la causa
- Ejemplificar el compromiso necesario

5. Liderazgo integral

El liderazgo efectivo toma en cuenta la naturaleza del cambio, el resultado de una combinación única de causas, factores, agentes de cambio, etc.

Explica la importancia y influencia de cada de los puntos listados.

Conocimiento de propósito espiritual

Entendimiento de su identidad

Valores

Creencias, convicciones [mental]

Actitudes [mentales y emocionales]

Habilidades

Comportamiento [acciones; relaciones]

Alrededores, circunstancias [ambiente]

Sesión #3

El Líder y la administración de la iglesia: Entrenamiento del liderazgo

Introducción

¿Qué significa "liderar"?

¿Qué quiere decir "administrar"?

Cite textos bíblicos que apoyan sus contestaciones. ¿Cuáles son los textos bíblicos más relevantes?

En muchos lugares, las iglesias tienen una deficiencia. En pesar de trabajo fuerte en evangelización, esfuerzos casa por casa, muchas almas ganadas para Cristo, el hecho es que la mayoría de las iglesias (y de los predicadores) no ponen interés en la planificación, objetivos y proyecciones futuras. Tales congregaciones no tienen un plan, no tienen presupuestos de gastos. Entiendo que a veces el dinero que entra como ofrendas no es fuerte, sino ¿qué viene de primero, el plan o el apoyo?

La iglesia merece algo mejor. No es un trabajo artesanal, a lo que viene. La iglesia merece metas, proyecciones, metas bien planificadas y ordenadas.

El Desarrollo del Liderazgo en la iglesia local

¿Cómo convertirte en un entrenador de éxito (2 Tim. 2:2; Ef. 4:11-16)?

¿Cómo puede capacitar a personas para mejorar su eficacia?

Dos metas: hacer bien el trabajo y ayudar a personas a desarrollar su máximo potencial en términos de madurez espiritual y desarrollo del carácter.

Una paradigma para el entrenamiento eficaz

Valores y Metas

Entrenadores varían en la clase de valores que usan.

- El valor del triunfo y la superación. Todos queremos entrenar a alguien para que triunfe y se supere. Todos deseamos ver que la gente visualice un futuro deseado y que alcance el éxito planeado.
- El valor de trabajo en equipo. En el ministerio queremos que los líderes a los cuales entrenamos puedan ver el panorama de los que Dios está haciendo, y puedan participar con el grupo en lograr la voluntad de Dios.
- El valor de apreciar a jugadores/líderes individuales. Saben que la fuerza de la cadena es proporcional al grado en que cada eslabón puede resistir. Se dan cuenta de los que cada líder y cada miembro contribuyen al resultado. Sin cada miembro serían los resultados imposibles de obtener.
- El valor de apreciar la disciplina espiritual, y de demostrarla en sus propias vidas para poder enseñar con integridad. En las palabras de Pablo: 1 Cor. 9:27.
- El valor de apreciar los principios básicos. Los buenos entrenadores saben que dedicarse con firmeza a enseñar los principios básicos produce mejores resultados que cualquier otra cosa.
- El valor de demostrar una conducta distinta. Los entrenadores practican la objetividad, muestra interés, proveen retos a los que entrenan, motivan y animan al líder, escuchan con atención, formula estrategias, y cuando todo sale bien, saben celebrar el éxito.

Estos valores demuestran en claro que en entrenamiento es muy distinto a la tarea de supervisar y de animar.

Textos bíblicos para el entrenamiento espiritual

Plan para entrenamiento exitoso

No se puede construir una casa sin planos.

El plan debe consistir en tres ambientes.

El Líder y el liderazgo de la iglesia: La actitud y la vida del líder

Fuentes de autoridad

Pericial [capacidad, habilidad, competencia, conocimiento, experiencia, éxito]

Espiritual

Relacional

Capacitando en el contexto intercultural

El Líder y el liderazgo de la iglesia: La integridad personal del líder

Fuentes de espiritualidad

Disciplina espiritual

Sacrificio

Sesión #4

El Líder y la administración de la iglesia: Planificación estratégica

El Árbol de la Visión

El árbol de la visión nos ayuda a visualizar la interrelación entre los principios, los valores, la declaración de misión, las prioridades del ministerio, las metas y objetivos específicos, y los resultados de nuestro ministerio.

- La tierra: principios bíblicos
- Las raíces: valores esenciales
- El tronco: declaración de misión
- Las ramas: programas ministeriales
- Las hojas: metas y objetivos
- El fruto: resultados

El árbol representa la visión completa para el ministerio

¿Cómo podemos probar si una visión viene de Dios?

- Es basada en los propósitos de Dios
- Es basada en la voluntad de Dios
- Es la visión correcta para estos tiempos y este lugar
- Promueve la fe en lugar de temor
- Puede edificar a la iglesia
- Provee los resultados deseados
- Motiva a los demás a actuar
- Requiere cierto riesgo
- Glorifica a Dios y no a los seres humanos

Resumen

- Valores
- Misión
- Modelo ministerial

El Líder y la administración de la iglesia: La fijación de metas

10 Sugerencias

Las metas deben ser fijadas en un ambiente de oración

Las metas deben ser consecuentes con la misión de la iglesia

Las metas deben ser fijadas en forma cooperativa

Las metas deben acompañarse de educación

Las metas deben ser específicas para cada congregación en particular

Las metas deben ser vistas de cuatro maneras

- Metas fundamentales
- Metas a largo plazo
- Metas a corto plazo
- Metas de acción o metas facilitadores

Las metas deben ser verificables

Las metas deben ser susceptibles de ser controladas

Las metas deben apoyarse en el poder de Dios

Sesión #5

El Líder y la iglesia: El liderazgo de siervo

Introducción

Los dos términos, líder y siervo, parecen opuestos.

¿Requiere Jesús del liderazgo de siervo?

Mateo 18:1-4

Mateo 20:20-28

- El reino de los cielos es diferente de los reinos de este mundo
- En el reino de Dios, el camino que lleva a la grandeza es el que lleva al servicio.
- El ejemplo de Jesús debería guiar las vidas de los que son suyos.

Juan 13:1-17; Lucas 22:24-30

¿De qué es lo que requiere “el liderazgo de siervo”?

Del verse a sí mismos como siervo

Del identificarse con el grupo

Del darle prioridad a los demás

Del invertir esfuerzos en el servicio

Del tratar amablemente con los demás

Del ejercer el liderazgo por medio del ejemplo