

## El Liderazgo Transformacional

Desarrollado por Bob Young

Dos clases/tipos de líderes:

- El gerente, el director toma decisiones buenas
- El líder autentico provee dirección buena

Quiero decir “liderazgo transformacional”

- Para tener éxito, se debe ser un líder
- Para tener éxito, se debe ser un líder que puede transformarlos a otros

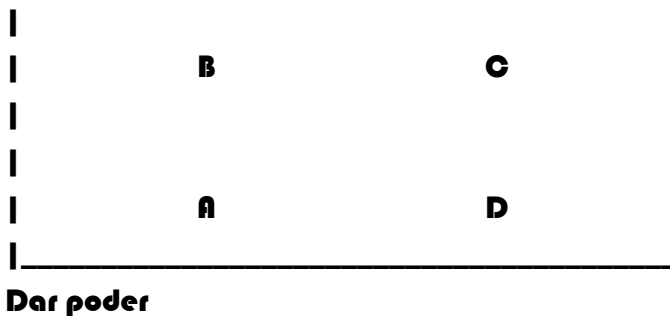
Romanos 12:1-2

Preguntas importantes:

- ¿Quiénes son su gente? ¿Quiénes son sus seguidores? Sin seguidores, usted no puede ser un líder. Sus seguidores son los en quienes usted tiene una inversión. Inversión de tiempo, de la vida, de dinero, de energía, de emociones...
- ¿A dónde esta dirigiéndolos?
- ¿Que está haciendo para capacitarlos?

**Dar**

**Entrenamiento**



**A=control**

**B=desarrollo**

**C= co-piloto**

**D=consejo**

**Entrenamiento**

**colaboración**

**mentor**

Para desarrollar a la gente, a sus miembros, a la iglesia....

Para cambiar la capacidad de la iglesia (Ef. 4:11-16)....

1. Liderazgo que forma confianza (trust) “trust-formacional”

- Liderazgo centrado en la confianza, relacional
- Confianza en todos los niveles de la iglesia

- Trust = confianza que una persona va a hacer consistentemente lo que es justo/correcto en toda circunstancia.
- El conflicto es la pérdida de confianza/trust
- Cuando tengamos falta de confianza, nuestra primera necesidad es la de reedificar la confianza

## 2. Liderazgo que nos da información

- Quiero implementar cambios sin comunicación, sin el entendimiento de la gente
- Cada cambio involucra una pérdida
- Cambios siempre nos trae incertidumbre
- El incertidumbre nos trae especulación
- La especulación nos trae sospecha
- La sospecha nos trae miedo, ansiedad
- El miedo y la ansiedad nos traen desconfianza
- Trust/confianza = fe; fe vs. miedo

## 3. Liderazgo que puede inspirarnos

- La habilidad de tocar los corazones
- Entusiasmo
- Energía
- Ejemplo
- Excelencia
- Expectativas
- Esperanza
- Exponernos a realidad, la urgencia

## 4. Liderazgo que imita a Jesús

- Incorporar la causa, gran esfuerzo, para animar los cambios
- Capturar la esencia de la causa
- Ejemplificar el compromiso necesario

## 5. Liderazgo integral

La naturaleza del cambio (causas, factores, agentes de cambio)

Conocimiento de propósito espiritual

Entendimiento de su identidad

Valores

Creencias, convicciones [mental]

Actitudes [mentales y emocionales]

Habilidades

Comportamiento [acciones; relaciones]

Alrededores, circunstancias [ambiente]