

Seminario: El liderazgo eficaz—el liderazgo transformacional
Lideres transformados y transformadores
Bob Young

-1- El liderazgo transformacional: ¿Qué es?

Dos índoles o clases de líderes: gerente, siervo

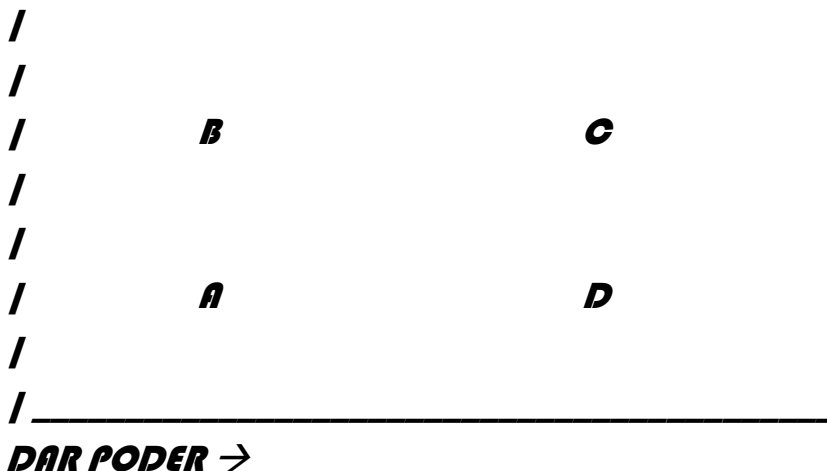
- El líder autoritativo dice lo que debe hacer
- El líder autentico muestra lo que debe hacer
- El gerente o el director toma decisiones buenas
- El líder autentico provee dirección buena
- El jefe tiene una actitud de importancia y supervisa a los demás
- El líder transformacional tiene una actitud humilde y sirve a los demás
- Marcos 8-10
- Lucas 22

Que quiere decir “liderazgo transformacional”

- Compare dos posibilidades
 - Para tener éxito, la iglesia necesita lideres
 - Para tener éxito, la iglesia necesita lideres capaces de transformar a otros
- Gráfica #1, dos ejes, la transformación y la tarea
- Romanos 12:1-2
- 2 Corintios 3:16-18
- Lucas 22:24s
- Gráfica #2

DAR

ENTRENAMIENTO



A=Control B=Desarrollo C=co-piloto D=consejo
Entrenamiento → colaboración → mentor

Preguntas importantes

- ¿Quiénes son su gente? ¿Quiénes son sus seguidores? Sin seguidores, usted no puede ser un líder. Sus seguidores son los en quienes usted tiene una inversión—inversión de tiempo, de la vida, de dinero, de energía, de emociones...
- ¿A dónde está dirigiéndolos?
- ¿Qué está haciendo para capacitarlos?

Dos metas (Efesios 4:11-16)

- Desarrollar la espiritualidad y las capacidades de todos los miembros
- Cambiar y mejorar la capacidad de la iglesia

Cinco tipos de liderazgo

1. El liderazgo que desarrolla o forma confianza (trust) “trust-formacional”
 - Liderazgo centrado en la confianza, relacional
 - Confianza en todos los niveles de la iglesia • Trust = confianza que una persona va a hacer consistentemente lo que es justo/correcto en toda circunstancia.
 - El conflicto es la pérdida de confianza/trust
 - Cuando tengamos falta de confianza, nuestra primera necesidad es la de reedificar la confianza
2. El liderazgo que da información
 - Quiero implementar cambios sin comunicación, sin el entendimiento de la gente
 - Cada cambio involucra una pérdida
 - Cambios siempre nos trae incertidumbre
 - El incertidumbre nos trae especulación
 - La especulación nos trae sospecha
 - La sospecha nos trae miedo, ansiedad
 - El miedo y la ansiedad nos traen desconfianza
 - Trust/confianza = fe; fe vs. miedo
3. El liderazgo que inspira
 - La habilidad de tocar los corazones
 - Entusiasmo
 - Energía
 - Ejemplo
 - Excelencia
 - Expectativas
 - Esperanza
 - Exponernos a realidad, la urgencia
4. El liderazgo que imita a Jesús
 - Incorporar la causa, gran esfuerzo, para animar los cambios
 - Capturar la esencia de la causa
 - Ejemplificar el compromiso necesario
5. Liderazgo total (holístico, integrado)
 - Entiende la naturaleza de cambios (causas, factores, puede servir como agentes de cambio)

La pirámide del liderazgo

Alrededores, circunstancias [ambiente]

Comportamiento [acciones; relaciones]

Habilidades

Actitudes [mentales y emocionales]

Creencias, convicciones [mental]

Valores

Entendimiento de su identidad

Conocimiento de propósito espiritual

La naturaleza de transformación

-2- Creatividad y el entrenamiento de líderes: El proceso

El ejemplo de Jesucristo

La gran comisión

Efesios 4:11-16

2 Timoteo 2:1-2

-3- La formación de los líderes: La meta

Identificando y desarrollando el pueblo de Dios

Identificando y aceptando el propósito de Dios

- ¿Qué es el propósito de Dios? (Ef. 1)
- ¿Qué es el propósito de la iglesia?
- ¿Qué es el propósito de los líderes de la iglesia?

Recordatorios prácticos

-4- Liderazgo transformacional: ¿para qué?

Las actividades de la iglesia primitiva

Didache	enseñanza
Diakonia	servir, ministrar
Letourgia	adorar
Keryma	proclamar
Koinonia	comunión, la vida compartida

-5- Liderazgo transformacional: ¿Cómo?

Fuentes de influencia

- Jerárquica, por posición, por definición
- Relaciones
- Competencia, habilidades, capacidades (pericial)
- Conocimiento, académica
- Credibilidad
- Experiencia
- Personal (carismática)
- Espiritual

Conclusión

Lo más importante

Su responsabilidad de crecer espiritualmente

Desarrollo espiritual personal

El proceso de “habitar en la palabra”