

El Desarrollo de líderes en la congregación local-3

Adoptado por Bob Young

Vamos a concluir compartiendo acerca de cómo desarrollar una vida espiritual que muestre integridad y también acerca de cómo pensar estratégicamente.

Integridad personal para una larga vida ministerial

A nosotros nos interesa no solamente el desarrollo del ministerio, sino también el desarrollo de la integridad personal de los líderes que entrenamos. Robert Clinton, *The Making of a Leader*, nos asegura claramente que todos hemos visto a líderes empezar bien, pero hemos visto a muy pocos concluir su ministerio bien.

Me parece que lo que la persona es interiormente, inevitablemente reflejara exteriormente. Me gusta mucho lo que Steven Brown dice acerca de esto: Si queremos tener héroes, debemos asegurarnos de que estén muertos, de esta forma no podrán dañar la imagen que tenemos de ellos.

Escuchemos lo que escribió el apóstol en 1 Cor 3:11s. El compromiso que tenemos hacia el proceso de entrenamiento tiene que ver no solamente con el producto, sino también con el proceso. Valorizamos no solamente la productividad espiritual o ministerial, de líderes en las iglesias, sino también el proceso que nos lleva a obtenerla. Sería un error muy grave olvidarnos que nuestra lucha no es contra carne ni sangre, como está escrito en libro de Efesios. De hecho, es muy claro que se libra una batalla por las vidas de hombres y mujeres, e inclusive por los sentimientos del pueblo de Dios. Existe un buen número de principios básicos para el desarrollo espiritual. Me gusta el libro de Dallas Willard, *The Spirit of the Disciplines*. En este libro, Willard afirma que para ser más parecidos a Jesús, necesitamos hacer las cosas que él hizo. Lo que básicamente quiere decir es que al involucrarnos en la disciplina espiritual que Jesús tuvo, seremos más y más como él. De hecho que un buen número de esas disciplinas son mencionadas en la Biblia.

Disciplinas de separación (abstinencia)

Silencio

Ayuno

Castidad

Frugalidad

Sacrificio

Disciplinas de sacrificio (involucramiento)

Estudio

Oración

Adoración y celebración

Sumisión

Servicio

Planificación estratégica para líderes

La planificación estratégica que ayuda a líderes a ser exitosos toda una vida, es aquella que les permite pensar estratégicamente acerca del futuro. Algunos líderes son pensadores, otros simplemente les gusta guiar. A algunos líderes les gusta hacer las cosas sin pensarlas; a otros les

gusta pensar al extremo de no llevarlas a cabo. ¿En que lado se ubica? ¿Es líder que tiene la tendencia a pensar lo que va a hacer, pero sufre en poner manos a la obra? O, ¿es líder que pone manos a la obra de inmediato, pero sufre en sentarse a planificar lo que va a hacer?

De todo modo, el propósito consiste en ayudarlo a mejorar su propio rendimiento en esta área cuando entrene a otros. La planificación estratégica ha sido diseñada para producir resultados. El proceso es de igual importancia que el producto final. La planificación estratégica le ayuda a solidificar sus planes; le ayuda a incrementar el sentido de pertenencia de su ministerio; le ayuda a aumentar la confianza en lo que hace y se asegura la buena administración de su tiempo y producción. En resumidas cuentas, la planificación estratégica le ayuda a obtener los máximos resultados posibles. ¿En que consiste realmente la planificación estratégica? El pensar estratégicamente incluye una visión, valores, una misión y modelo ministerial. Recuerde que tal planificación es muy específica al contexto ministerial. Es decir, esta iglesia en este día, in este tiempo, no ayer, no mañana, no en el año pasado, no en el año que viene, en este lugar, con estos recursos, etc. debe....

Tratemos cada uno de estos elementos respectivamente (visión, valores, misión, modelo ministerial).

El Árbol de la Visión

El árbol de la visión nos ayuda a visualizar la interrelación entre los principios, los valores, la declaración de misión, las prioridades del ministerio, las metas y objetivos específicos, y los resultados de nuestro ministerio.

- La tierra: principios bíblicos
- Las raíces: valores esenciales
- El tronco: declaración de misión
- Las ramas: programas ministeriales
- Las hojas: metas y objetivos
- El fruto: resultados

El árbol representa la visión completa para el ministerio. En la parte inferior se encuentran las raíces; ellas representan los valores básicos del ministerio. Estos son como las raíces del árbol; mientras mas definidas, desarrolladas y profundas sean, mas fuerte será el árbol del ministerio. Cuando la visión sea retada, cuando los recursos sean limitados; cuando toda clase de conflictos aparezcan, será como cuando el viento sopla en contra del árbol. Si los valores son claros, firmes y profundos, el árbol se sostendrá. Note que los valores básicos están enraizados en la tierra de los principios bíblicos.

Nos damos cuenta de próximo que las raíces están unidas al tronco. El tronco del árbol representa la declaración de misión. Esta declaración describe como los valores van a ser puestos en práctica, de la misma forma en que el tronco provee alimento a las partes superiores del árbol. Del tronco, luego, siguen las ramas; la ilustración muestra 5 ramas principales que representan las funciones ministeriales.

- en que forma va a funcionar el ministerio
- como se va a interrelacionar con otros ministerios
- el proceso lógico por el cual gente se involucrará en el
- los demás pasos a seguir
- los resultados que se desean obtener

Sobre las funciones o áreas añadimos las metas y objetivos, que son representados por las hojas. El resultado final es el fruto del ministerio; el fruto de ver vidas transformadas.

Visión

La planificación estratégica siempre debe comenzar con un final en mente. Tener una visión requiere una vista global o panorámica. Tal visión consiste en tener una perspectiva clara y a largo plazo de lo que Dios nos ha llamado a realizar. El texto de 2 Pedro 1:5-12 nos recuerda de la importancia de una visión de lejos y de cerca. Para el ministerio la visión involucra ambos tipos.

Una buena visión incluye no solamente poder ver de lejos lo que Dios quiere de nosotros, sino también poder ver de cerca los detalles de la voluntad de Dios para la vida diario. La falta de visión produce un liderazgo ineficaz. Todo buen entrenador debe ayudar a su líder a desarrollar su imaginación y confiar en Dios. ¿Si vamos a ayudar a nuestro líderes a desarrollar su imaginación, como podemos ayudarlos a crear una visión propia?

- Identifique tiempo para meditar y orar
- Póngase en contacto con las necesidades y oportunidades que se rodean.
- Camine por tu comunidad para que reconozca las necesidades de la gente
- Entable conversaciones con personas para averiguar intereses, preocupaciones, etc.
- Trate de reunirse a los sueños de otros para que nos ayuden a moldear la visión.

¿Cómo podemos probar si una visión viene de Dios?

- Es basada en los propósitos de Dios
- Es basada en la voluntad de Dios
- Es la visión correcta para estos tiempos y este lugar
- Promueve la fe en lugar de temor
- Puede edificar a la iglesia
- Provee los resultados deseados
- Motiva a los demás a actuar
- Requiere cierto riesgo
- Glorifica a Dios y no a los seres humanos

Valores

Después de haber buscado una visión procedente de Dios, es importante que a continuación reflexionemos en nuestros valores ministeriales y particulares. Una buena planificación estrategia siempre será consistente con nuestros propios valores.

¿Que son los valores? Son las convicciones que tenemos acerca de cómo llevar a cabo la obra ministerial, y los cuales son comprobados por nuestra conducta. Los valores son distintos de nuestras creencias, pero son consistentes con nuestras propias convicciones y conducta.

Permíteme ilustrar esto: dudo que haya alguien que no crea en el evangelismo, pero quizá haya muchos de nosotros que, al ver nuestras convicciones y conducta, no damos cuenta que no valorizamos el evangelismo debidamente. La falta de valores claros y enunciados causa conflicto entre líderes. Cuando se tiene una lista pobre de valores, esta terminara siendo compartida ya sea entre los grupos de estudio bíblico, el equipo ministerial o una nueva obra. Esta lista de valores tendrá que ser compartida con los líderes.

Por lo tanto, la falta de una lista adecuada de valores esenciales llevara al conflicto y confusión. Es por esto que las buenas estrategias son aquellos que son capaces de enunciar los valores que darán ímpetu a sus ministerios.

Misión

Una visión y una lista de valores claros nos permiten enunciar nuestro propósito o misión. Una buena planificación estratégica posee un enfoque específico y una misión específica. La misión consiste en el llamado único de un líder, ministro, o ministerio. La misión debe incluir aquellos a los que se trata de alcanzar, las necesidades que se tratan de cumplir y como van a lograrlo (una lista de 3 a 5 puntos). Una buena declaración de misión debe ser específica a su ministerio.

Permíteme sugerirnos algunos pasos a seguir para producir una declaración de misión específica:

1. En primer lugar, medita en pasajes bíblicos que sean apropiados al propósito de su ministerio.
2. Identifica palabras claves que puedan describir el carácter peculiar de su ministerio.
3. Produce frases breves y claves que describan su ministerio.
4. Dedica tiempo a evaluar su declaración de misión.

Una buena declaración de misión sirve para mantener el enfoque de su ministerio, y le beneficia a usted y sus líderes. También sirve para producir la visión que su ministerio necesita, mientras que otros se unen al proceso y tratan de entender su propósito para el ministerio.

Modelo Ministerial

Lo que realmente estamos haciendo es colocar los cimientos de un buen plan estratégico. Hemos tratado con la visión, los valores y la declaración de misión. Ahora quiero compartir un cuarto elemento: modelo ministerial.

Otra vez, hay cinco funciones ministeriales, como cinco ramas.

- en que forma va a funcionar el ministerio
- como se va a interrelacionar con otros ministerios
- el proceso lógico por el cual gente se involucrará en el
- los demás pasos a seguir
- los resultados que se desean obtener